



ОАО «Останкинский мясоперерабатывающий комбинат»

127254, Москва, Огородный пр., д. 18

Тел.: +7 (495) 980-53-90, факс: +7 (495) 619-03-12

e-mail: info@sosiska.ru

www.ompk.ru

ОКПО 00425283, ОГРН 1027739261263

ИНН 7715034360, КПП 771501001

Исх. № 377
от «24» декабря 20 18 г.

ОАО «Останкинский мясоперерабатывающий комбинат» (ОАО «ОМПК») - ведущий производитель продуктов мясопереработки и полуфабрикатов в центральной России. Предприятие основано в 1954 году и на сегодняшний день входит в ТОП самых успешных компаний страны.

Система управления персоналом «БОСС-Кадровик» используется на предприятии с 2012 года и позволяет вести электронный кадровый документооборот и расчет заработных плат сотрудников, а также получать интегрированную управленческую и финансовую отчетность, реализованную в единой информационной среде.

В 2012 году на ОМПК внедрили штатно-кадровый контур системы управления персоналом «БОСС-Кадровик», автоматизирующий следующий набор задач: организационный менеджмент, планирование, администрирование персонала, кадровое делопроизводство и учет отработанного времени.

Масштабные преобразования бизнес-процессов в рамках проекта по внедрению не входили в планы предприятия, поэтому был установлен стандартный функционал модулей: Штатно-кадрового (ШКК) и Табельно-зарплатного контуров (ТЗК) с типовой отчетностью, полностью соответствующей законодательству РФ. При этом удалось отразить обе системы оплаты труда для офисных и производственных работников, используемые на комбинате: почасовую с окладной частью и сдельную. Базовые настройки модуля ТЗК практически не менялись, соответствие требованиям трудового и налогового законодательства было вполне достаточным.

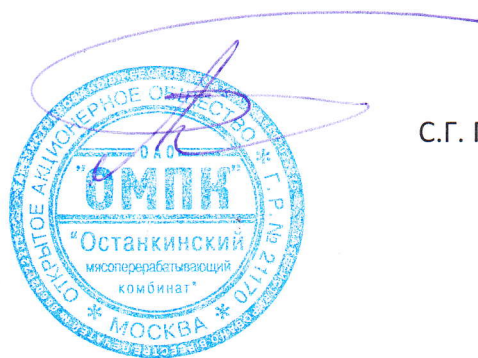
Для бизнес-планирования персонала в системе БОСС-Кадровик ведется несколько штатных расписаний: одно основное, актуальное и несколько неактивных, плановых. Это нужно для моделирования результатов реорганизации групп подразделений и запланированного ввода в действие нового штатного расписания. Также реализован контур управления кадровыми процессами в части подбора персонала, анализа причин увольнения, работы с вакансиями и отчетности по подбору.

Система обеспечивает высокую скорость расчета зарплат для большого числа сотрудников – в штате ОМПК более 6 000 человек.

Наиболее впечатляющие для предприятия результаты автоматизации ведения кадрового учета и расчета зарплаты на базе системы БОСС-Кадровик – это сокращение ручного труда и минимизация рисков, связанных с человеческим фактором. При этом резко выросла эффективность, так как уменьшилось число ошибок, которые допускал персонал, и снизилось количество связанных с этими ошибками пени и штрафов со стороны государственных органов. Реже возникают конфликты с персоналом из-за ошибок в расчете зарплаты.

«Для нас главной задачей автоматизации было не прямое повышение экономической эффективности предприятия, а косвенное, путем консолидации методик обработки данных. Здесь эффекты есть, и они налицо».

Генеральный директор
ОАО "Останкинский
мясоперерабатывающий комбинат"



С.Г. Попов